

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 33» г. Перми



Директор МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми Н.Я. Мельчакова
Приказ № 60Д-059-01-03-358
от 25.12.2017 г.

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми
Протокол № 2 от 07.11.2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми
Л.Р. Мутагорова

Положение о доплатах и надбавках

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о доплатах и надбавках работников автономного муниципального образовательного учреждения «Гимназия №33» города Перми разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», «Положением об оплате труда» МАОУ «Гимназия № 33» города Перми.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления доплат и надбавок, социальных и стимулирующих выплат работникам гимназии, а также размеры и условия их осуществления.

2. Социальные выплаты

2.1. Социальные выплаты связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь).

2.2. Размеры социальных выплат определяются в абсолютных размерах.

2.3. Со дня присвоения педагогическому работнику высшей квалификационной категории ему устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате. Предельный размер ежемесячной надбавки составляет 2600 рублей. Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник, и не может быть больше установленного предельного размера. Период предоставления ежемесячной надбавки устанавливается с 1 сентября по 31 августа каждого учебного года.

2.4. Педагогическим работникам, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 2600 рублей, имеющим ведомственные награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки РФ), устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1560 рублей. При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки производится по одному максимальному основанию. Ежемесячные надбавки выплачиваются за фактически отработанное время независимо от учебной нагрузки (ставки) по основной должности.

2.5. Лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в гимназию по полученной специальности и (или) направлению подготовки в течение трех лет со дня окончания образовательной организации выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей. В указанный срок не включается срок прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Единовременное пособие выплачивается при следующих условиях:

трудоустройство в гимназии является первым после окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования;

принятие педагогическим работником обязательства отработать в гимназии три года со

дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного пособия между педагогическим работником, департаментом образования администрации города Перми и МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми.

2.6. Лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в гимназию по полученной специальности и (или) направлению подготовки в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.

Лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в гимназию в соответствии с полученной специальностью и или направлением подготовки в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.

2.7. Дополнительные выплаты из средств экономии и внебюджетных средств осуществляются:

- при рождении ребенка в семье работника – в размере 3000 рублей;
- в связи со свадьбой работника – в размере 3000 рублей;
- в связи с юбилеем (55, 60 т.д. лет) – 5000 рублей.

2.9. Единовременная материальная помощь оказывается по согласованию с профсоюзным комитетом в следующих случаях:

- на лечение (сложные операции, дорогостоящее продолжительное лечение) на основании медицинского заключения – в размере до 10000 рублей;
- в связи со смертью работника членам его семьи – в размере 10000 рублей;
- в связи со смертью близкого родственника (родителей, детей, супруга) – 10000 рублей;
- при тяжелом материальном положении – в размере до 10000 рублей.

Материальная помощь одному сотруднику оказывается не более двух раз в год и выплачивается на основании приказа директора гимназии.

2.10. Конкретные размеры социальных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Доплаты и надбавки

3.1. Работникам гимназии устанавливаются следующие доплаты:

3.1.1. Доплата за руководство проектной командой устанавливается в размере 850 рублей.

3.1.2. Доплата за классное руководство устанавливается в размере 650 рублей для учителей, работающих на I ступени обучения, в размере 850 рублей – на II и III ступенях обучения (при условии нормативной наполняемости класса).

3.1.3. Доплата за подготовку учащихся к олимпиадам осуществляется за фактически отработанное время при стоимости одного часа 120 рублей.

3.1.4. Доплата за проведение занятий для учащихся в кружках осуществляется за фактически отработанное время при стоимости одного часа 100 рублей.

3.1.5. Доплата за проведение коррекционных занятий с учащимися осуществляется за фактически отработанное время при стоимости одного часа 100 рублей.

3.1.6. Доплата руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации в устанавливается в размере 850 рублей.

3.2. Доплаты работникам осуществляются в пределах базовой части фонда оплаты труда.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются за интенсивность и результативность работы и осуществляются в пределах стимулирующей части оплаты труда.

4.2. Стимулирующие выплаты по результатам работы за определенный промежуток времени производятся в соответствии с Положением об оценке результативности и эффективности деятельности работников гимназии и установлении им стимулирующих и иных выплат на основании критериальных показателей.

4.3. Стимулирующие надбавки постоянного характера связаны со спецификой деятельности работника, особенностью условий ее осуществления (срочность выполняемой работы, преподавание в классе с высоким коэффициентом сложности, реализация индивидуального образовательного проекта и пр.).