

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 33» г. Перми



Директор MAOU «Гимназия № 33»
г. Перми Н.Я. Мельчакова
Приказ № СЭД-059-01-03-358
от 25.12.2017 г.

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
MAOU «Гимназия № 33» г. Перми
Протокол № 2 от 07.11.2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК MAOU
«Гимназия № 33» г. Перми
Л.Р. Мутагорова

Положение о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда и Положением об оценке результативности и эффективности деятельности работников гимназии и установлении им стимулирующих и иных выплат.

1.2. Положение регулирует порядок установления премиальных выплат работникам гимназии, а также условия и размеры их осуществления.

1.3. Выплата премий осуществляется по результатам выполнения особо важных работ, по итогам работы (за месяц, квартал, год) и в связи с юбилейными датами.

1.4. Премиальные выплаты работникам гимназии осуществляются из средств экономии фонда оплаты труда и внебюджетных средств.

1.5. Размеры премиальных выплат определяется в абсолютных размерах. Размер премии по итогам работы не ограничен.

1.6. Решение о премировании работников и размере премиальных выплат принимается на основании предложений административного совета, Комиссии по материальному стимулированию (КМС) и оформляется приказом директора.

2. Цели и задачи установления премий

2.1. Целью установления премиальных выплат является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение и развитие их творческой активности и инициативы.

2.2. Установлением премий работникам гимназии решаются следующие задачи:

- исполнение муниципального задания гимназии;
- стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- повышение авторитета и имиджа гимназии у обучающихся, родителей, общественности;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

3. Основания премирования работников гимназии (показатели премирования)

3.1. Основаниями премирования работников образовательного учреждения по итогам выполнения особо важных и ответственных работ являются:

- высокий уровень исполнения муниципального задания департамента образования администрации г.Перми;
- высокий уровень учебных достижений обучающихся, подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- победа в профессиональном конкурсе;
- высокое качество подготовки гимназии к учебному году;
- своевременность устранения последствий аварий;
- большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;
- результативность организации и проведения международных, российских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного, спортивного и другого характера, а также смотров, конкурсов, соревнований, фестивалей, выставок.

3.2. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- разработка и эффективная реализация педагогических проектов;
- регулярное и разнообразное обновление материалов на сайте ОУ;
- существенный вклад в решение существующих в гимназии проблем;
- высокий уровень санитарного, эстетического состояния учебного кабинета, результативная работа по наполнению материальной базы кабинета, эффективное использование кабинета в образовательном процессе;
- эффективное психолого-педагогическое сопровождение инновационного образовательного процесса.

3.3. Работники образовательного учреждения, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, в обязательном порядке премируются к юбилейным датам и в связи выходом на пенсию. Юбилейными датами следует считать 50, 55, 60 и далее лет.

3.4. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не осуществляется в течение срока действия дисциплинарного взыскания.