

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми

Протокол № 2 от 14.10.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ
«Гимназия № 33» г. Перми
Н.Я. Мельчакова
ПРИКАЗ № 318/1
от 14.10.2020 г.



ПОРЯДОК бесплатного пользования образовательными, методическими и научными услугами

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и определяет порядок пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами МАОУ «Гимназия № 33» (далее - гимназия).

1.2. Доступ педагогических работников к вышеперечисленным услугам осуществляется в целях качественного осуществления ими педагогической, методической, научной или исследовательской деятельности.

2. Порядок пользования педагогическими работниками образовательными услугами

2.1. Педагогические работники имеют право на получение образовательных услуг по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности не реже, чем один раз в три года.

2.2. С целью получения данных услуг в гимназии составляется и утверждается руководителем план повышения квалификации педагогических работников гимназии.

2.3. В соответствии с целями гимназии выбор программы обучения осуществляется педагогическим работником на основе анализа его индивидуальных затруднений по согласованию с заместителями директора и профессиональным объединением педагогов.

2.4. Для получения образовательной услуги по программам профессиональной переподготовки учитываются потребности гимназии в подготовке педагога данной квалификации, педагогическая направленность и профессиональные интересы работника.

3. Порядок пользования педагогическими работниками методическими услугами

3.1. Педагогические работники имеют право на бесплатное пользование следующими методическими услугами:

- использование методических разработок, имеющихся в гимназии;
- методический анализ результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования;

- консультирование по разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности;
- методическая помощь в освоении инновационных программ и технологий;
- участие в конференциях семинарах, педагогических мастерских, мастер-классах, творческих лабораториях, педагогических чтениях, методических выставках, и иных формах методической работы;
- получение индивидуальных консультаций и стажировок;
- участие в деятельности профессиональных сообществ различного уровня (методических объединений, проблемных групп, временных творческих групп, университетских округов, университетско-школьного кластера, профессиональных олимпиадах и др.).

3.2. Пользование методическими услугами предоставляется педагогическому работнику в соответствии с планом методической работы гимназии на основе индивидуальных и групповых запросов, решений педагогического совета, рекомендаций органов управления образованием, др.

4. Порядок пользования педагогическими работниками научными услугами

4.1. Педагогические работники имеют право на получение бесплатных научных услуг по вопросам:

- создания условий для ведения экспериментальной педагогической деятельности;
- научно-методического сопровождения инновационно-педагогической деятельности;
- консультирования по разработке инновационных программ, освоению инновационных технологий;
- экспертизы и рецензирования программ, учебных и методических разработок, пособий;
- обобщения инновационного педагогического опыта.

4.2. Экспериментальная деятельность педагогического работника осуществляется в рамках одной из научных школ системы образования РФ. Продолжительность эксперимента составляет от 1 года до 3 лет. Результаты эксперимента могут быть выражены в форме диссертационного исследования или методического пособия, автором (соавтором) которого выступает педагог-экспериментатор. Для ведения экспериментальной деятельности педагогическому работнику по согласованию с директором Гимназии в течение года предоставляется дополнительный 30-дневный оплачиваемый отпуск, который может быть использован единоразово или с разрывом. Проведение эксперимента осуществляется педагогом при условии выполнения полного объема работ, определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

4.2. Научно-методическое сопровождение инновационной деятельности педагогического работника осуществляется в соответствии с планом инновационно-методической работы и включает:

- разработку и/или реализацию инновационных проектов различного уровня;
- разработку программ специальных, элективных и краткосрочных курсов;
- апробацию инновационных образовательных программ, учебников, пособий;
- консультирование по вопросам инновационной деятельности;
- рецензирование и экспертизу материалов инновационно-педагогической деятельности;
- обобщение и диссеминацию инновационного педагогического опыта.

4.3. Педагогические работники имеют право на публикацию научных и иных методических материалов в сборниках материалов конференций, семинаров.