СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 33» г. Перми

УТВЕРЖДАЮ
_____
Директор МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми
Н. Я. Мельчакова

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми
(протокол №1 от 01.10. 2020г.)

СОГЛАСОВАНО
_____
Председатель ПК МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми
Л.Р. Мутагарова

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Предмет соглашения

1.1. Соглашение по охране труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 33» города Перми заключено на паритетной основе представителями администрации и профсоюзными уполномоченными работниками гимназии.

1.2. Соглашение определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников в области охраны труда в гимназии.

1.3. Условием заключения соглашения является соблюдение существующих прав членов профсоюза работников гимназии и недопущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения других работников. Ответственными за соблюдение положений соглашения являются работодатель в лице директора гимназии **Мельчаковой Нины Яковлевны,** с одной стороны, и профсоюзный комитет работников гимназии в лице его председателя **Мутагаровой Люции Рифовны,** с другой стороны, (в дальнейшем стороны).

1.4. Стороны выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Стороны осуществляют свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на совместном заседании сторон и утверждается обеими сторонами. Заседания представителей сторон трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

1.5. В своей работе стороны взаимодействует с государственными органами управления, охраны труда, надзора, профессиональными союзами и специалистами, привлекаемыми на договорной основе. Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов

регламентируется коллективным договором или другим совместным решением администрации гимназии и уполномоченных работников представительных органов.

1.6. Для выполнения возложенных задач стороны получают соответствующую подготовку в области охраны труда.

1.7. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором, соглашением по охране труда, др. нормативными документами гимназии.

2. Задачи сторон соглашения

На стороны возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации, профсоюза гимназии, иных уполномоченных работников представительны органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно - оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в гимназии, подготовки соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

2.4. Информирование работников по графику, являющемуся составной частью плана работы соглашения, о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, компенсациях и льготах.

3. Функции сторон

Для выполнения поставленных задач определены функции обеих сторон.:

3.1. Рассмотрение предложений администрации гимназии, профсоюза и иных уполномоченных работников представительных органов, а также работников гимназии по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям жизни и здоровья учащихся и работников в процессе трудовой, учебной и воспитательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах в гимназии; участие в проведении обследований по обращениям работников гимназии и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в гимназии.

3.4. Содействие администрации гимназии во внедрении более совершенных технологий при осуществлении работ по основным видам деятельности учреждения и вспомогательных работ.

3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно - гигиенических устройств.

3.6. Оказание содействия администрации гимназии в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в гимназии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права сторон

Для осуществления возложенных функций сторонам соглашения предоставлены следующие права:

4.1. Собирать и предоставлять информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей администрации гимназии по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в их компетенции.

4.4. Вносить предложения администрации гимназии о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в гимназии.

4.6. Стороны вправе требовать исполнения своих решений, норм, правил безопасности труда от администрации и работников гимназии.

5. Действие соглашения

5.1. Настоящее соглашение заключено сроком на три года.

5.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение всего срока.

5.3. Контроль выполнения соглашения осуществляется сторонами взаимно.